

欢迎各位参加中培在线的培训

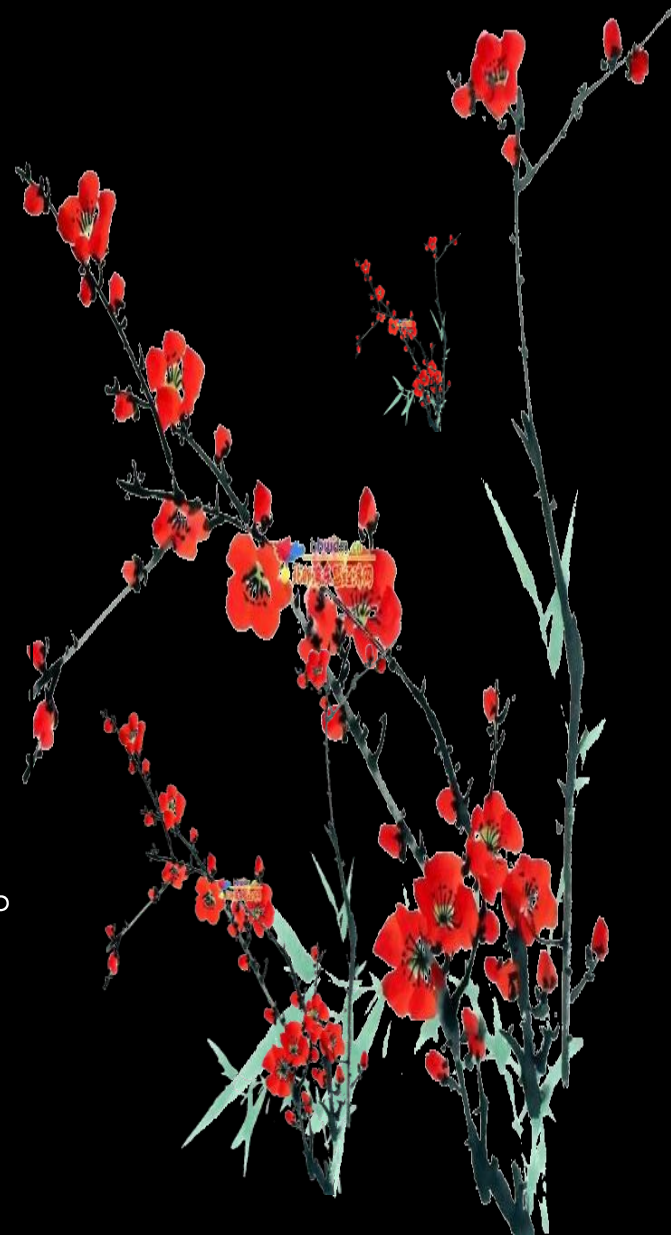
现在我们开始学习第十二节
如何应对“欺诈”签订、修改劳
动合同的事实？



十八、员工“欺诈”签订、修改劳动合同的事实，企业如何证明？

企业平时要做好保存、整理、分析证据的工作，为将来确认劳动合同无效做好准备。

员工“欺诈”是指以使用人单位发生错误认识为目的的，从而达到与之签订或修改合同的故意行为。如果双方因此发生劳动争议，公司需要承担举证责任。



十八、员工“欺诈”签订、修改劳动合同的事实，企业如何证明？

- 1)要能够证明因为员工的该欺诈行为直接导致用人单位产生误解而录用该员工。
- 2)要有明确录用条件，并将录用条件告知劳动者，要求其签字确认。一旦劳动者存在欺诈单位的情况，企业就可以依据录用条件来主张合同无效。
- 3)要求员工将入职时的资历陈述全部签署确认，并保留好新员工入职提交的相关材料。如日后发现有疑问，要仔细考察核实。



十八、员工“欺诈”签订、修改劳动合同的事实，企业如何证明？

4)发现员工提供信息确有较大出入，足以影响录用决定的，即可构成欺诈，可以解除合同。

5)如果企业事先知道或者应当知道上述证明是假的仍与员工签订或变更劳动合同，则不能据此单方解除劳动合同。



十八、员工“欺诈”签订、修改劳动合同的事实，企业如何证明？

操作提示：

1)单位录用员工，很大程度建立在劳动者单方提供的个人履历基础上，多数情况下，单位无法逐一核实员工信息的真假。法律规定用人单位和劳动者均有如实告知的义务，在招聘时用人单位要利用知情权，尽量了解劳动者与订立劳动关系有关的信息。



十八、员工“欺诈”签订、修改劳动合同的事实，企业如何证明？

2)对管理层岗位如何防止劳动者简历造假的最好途径就是进行入职人员的背景调查，调查的内容包括学历、职业经历等等与岗位相关的内容。事先最好取得被调查者的同意，否则应注意不要侵犯劳动者本人的个人隐私。



十八、员工“欺诈”签订、修改劳动合同的事实，企业如何证明？

3)建立完善的规章制度和入职流程。用人单位可在入职登记表或劳动合同中要求劳动者签字进行声明：保证提供的相关资料真实可靠，如有弄虚作假，公司可依法解除劳动合同。同时，在规章制度中对劳动者提供虚假资料的行为进行规范，以便于实务中的操作。

4)保存好新员工入职提交的相关材料。发现员工入职材料虚假，要保留相关虚假入职证据



十八、员工“欺诈”签订、修改劳动合同的事实，企业如何证明？

5)将解除理由通知工会，并征求工会意见。

6)如果员工弄虚作假，提供虚假资料，企业可以直接依法单方解除劳动合同，不需要提前通知劳动者，不用支付经济补偿金，也不受不得解除合同条款的限制。

7)对员工要履行书面通知义务，并且要明确解除理由。



十九、员工诉企业“欺诈”签订、变更劳动合同，怎么办？

企业应当积极应诉，并提前准备好自证清白的各种相关证据资料。

企业“欺诈”签订、变更劳动合同是指企业故意告知劳动者虚假情况，或者故意隐瞒真实情况，诱使劳动者陷入错误认识而与之签订或变更劳动合同。



十九、员工诉企业“欺诈”签订、变更劳动合同，怎么办？

在以下情形下构成受欺诈而订立、变更的劳动合同：

1) 欺诈一方必须是故意，即明知可能引起对方陷入错误而希望这种结果发生以达到与之签约的目的。如招工方在招工广告中对自身情况作不真实或夸大宣传，明知会引起应招人员对其产生错误认识，仍这样去做即构成故意。



十九、员工诉企业“欺诈”签订、变更劳动合同，怎么办？

2) 欺诈一方有欺诈行为，如歪曲真实情况做不实陈述，对基本劳动条件等隐而不谈等。

3) 受欺诈一方陷入错误而与之订立劳动合同。所谓错误，是指劳动者一方对劳动合同对方当事人及有关重要情况的认识存在缺陷，如认为招工方福利待遇好、工资多、劳动条件优越等。

如果用人单位以欺诈的手段，与劳动者签订、变更劳动合同，并且该劳动合同的内容系违背了劳动者的本意，那么劳动者有权随时与用人单位解除劳动合同。



操作提示:

1) 企业日常应注意保存企业清白的证据, 在签订劳动合同前, 及时、全面告知劳动者与其履行劳动合同直接相关的事实, 确保在签订劳动合同时, 企业遵循了诚实信用原则。

2) 如果某些信息属于秘密, 企业不能对外披露, 则应当明确告知员工不能提供这方面的信息, 要求员工根据其他信息作出是否签订、修改合同的判断。



操作提示：

3) 用人单位在与员工磋商签订合同时切忌误导员工，更不能故意以虚假事实来隐瞒事实情况，使劳动者在存在重大误解的情况选择订立或修改劳动合同。因为此种行为属于法律规定的“欺诈”范畴，会给企业留下法律隐患。在签订劳动合同时，如企业构成欺诈，则劳动者有权依据《劳动合同法》第38条要求立即解除劳动合同，并要求用人单位支付经济补偿金。



这一节我们就讲到这里，欢迎大家继续学习下一节，谢谢各位！

愿我们的共识
强大您的事业

