



## 劳动关系解除通知书

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关法律、法规、规章的规定，决定于 年 月 日与劳动者 解除劳动关系。

如有争议：可在法定仲裁时效内依法向\*\*\*劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

如无争议：用人单位在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

如本人情况属失业人员：可在双方解除劳动关系之日起 60 日内到天津开发区劳动人事局办理失业登记。符合享受失业保险条件的，经确认后可到\*\*\*社会保险经办机构办理申领失业保险。

姓名

性别 身份证号

户口属性 城镇( ) 农业( ) 外地( )

原工作岗位及职务

本单位工作起止时间 年 月 日至 年 月 日

本单位投保起止时间 年 月 日至 年 月 日



第二联

### 调转关系凭证

解除劳动关系原因：

- ①试用期间不符合录用条件
- ②双方协商一致解除劳动合同
- ③劳动合同终止
- ④用人单位大规模裁员
- ⑤用人单位辞退(除第④项外)
- ⑥劳动者辞职

其他说明：

经济补偿发放月数      经济补偿发放金额

工资发放截止日期      其它补偿金额

其它扣款

本通知签发经办人

单位法定代表人(或其指定代表人)

签字(或签章)：

单位公章

年 月 日

单位工会意见：

工会公章

年 月 日

劳动者本人确认收到此通知。

劳动者签字： 年 月 日

---

注：档案续存、调转、失业确认等均从劳动关系解除之日起计算。